

Job- og Personprofil

Sektionsleder Job og Ressourcer

Social og Arbejdsmarked, Hillerød Kommune

2024

Indholdsfortegnelse

Job- og Personprofil	1
Sektionsleder Job og Ressourcer Social og Arbejdsmarked, Hillerød Kommune	1
Job- og Personprofil: Sektionsleder til Job og Ressourcer	3
Det grundlæggende i funktionen og vores forventninger	3
Dette kommer du med	4
Job og Ressourcer	5
Social og Arbejdsmarked	6
Hillerød Kommune.....	7
Ansættelsesudvalg.....	7
Ansættelsesprocessen	8

Job- og Personprofil: Sektionsleder til Job og Ressourcer

I sektionen Job og Ressourcer arbejder vi med nogle af de borgere, der ofte har behov for en tværfaglig og koordineret indsats for at kunne få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det gør vi i samarbejde med aktivitetsparate borgere over 30 år på kontanthjælp, borgere i ressourceforløb samt borgere på førtidspension som ønsker en beskæftigelsesindsats. Dertil kommer borgere med en integrationsindsats.

Vi har stort fokus på, at flere borgere skal opnå lønnede timer, og på den måde opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Det betyder, at vi samarbejder på tværs og ud fra den løsningsfokuserede metode (LØFT), med afsæt i troen på borgeren og fokus på borgernes ressourcer og kompetencer.

Med tiltrædelse senest 1. februar 2025 søger Hillerød Kommune en ny sektionsleder, der har evnerne og lysten til at lede Job og Ressourcer. Du skal have lyst til både det daglige tætte samarbejde med medarbejderne i sektion og samtidig stå i spidsen for det samarbejde, vi i Social og Arbejdsmarked startede 1. maj 2024, hvor vi samlede beskæftigelsesindsatsen og socialområdet i én afdeling. Formålet er at styrke den helhedsorienteret og sammenhængende indsats for borgere, der har behov for støtte i en kortere eller længere periode på grund af sociale problemer, psykiske udfordringer eller handicap.

Du får en stor frihed til at sætte dit præg på arbejdet i samarbejde med dine lederkollegaer og medarbejderne i sektionen.

Det grundlæggende i funktionen og vores forventninger

Det daglige, tætte samarbejde i sektionen

Til daglig sætter du retningen for arbejdet i sektionen gennem faglig understøttelse og udvikling, sparring og inddragelse af medarbejdernes perspektiver både i forhold til konkrete sager og generelt. Det indebærer fx driftsorienterede opgaver som at sikre implementering af nye arbejdsgange og metoder, sikre sektionens samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere, ledelsestilsyn med opfølgning på sagsbehandlerniveau samt afledt udvikling og opfølgning af arbejdsgange og -procedurer.

Vi tror på, at trivsel og høj faglighed er essentiel for at kunne have en velfungerende og innovativ arbejdsplads til gavn for medarbejderne og borgeren. Et af vores fokusområder er arbejdet med tiltrækning og tilknytning, hvor du skal være med til at sætte retning og skabe nye løsninger og samarbejder – ikke kun i egen sektion, men også i samarbejde med dine kommende lederkollegaer og afdelingschefen.

Vi forventer, at du ved, hvordan og hvornår du skal inddrage medarbejdere og tillidsvalgte og at du ser MED-systemet som en vigtig brik til en sund og konstruktiv dialog, der fører til fælles løsninger.

Styrke båndet mellem de beskæftigelsesrettede og de sociale indsatser

En helt grundlæggende opgave er at sikre, at borgerne mødes kompetent og med systematisk anvendelse af relevante tilgange, metoder og indsatser både i forhold til de beskæftigelsesrettede og de sociale indsatser. Det betyder for os, at en kommende sektionsleder er nysgerrig og opsøgende på hele tiden at udvikle den helhedsorienteret indsats vi laver sammen med borgeren, kollegaer og eventuelle pårørende.

Vi tror på, at alle skal have muligheden for at være i meningsfuld beskæftigelse eller uddannelse og den tilgang skal du være med til at underbygge, når vi skal implementere den forventede reform på beskæftigelsesområdet.

Arbejde med målstyring og data på beskæftigelsesområdet på tværs af kommunen

I den kommende beskæftigelsesreform er der lagt op til, at kommunerne får øget muligheder for og frihed til at tilpasse indsatsen til den enkelte borger. Det skal skabe en mere fleksibel og individuelt tilpasset indsats til borgerne, hvilket er godt i tråd med vores tilgang om en helhedsorienteret og sammenhængende indsats. Det betyder blandt andet, at vi skal være skarpe til at anvende data strategisk, så vores ressourcer bliver anvendt der, hvor de har størst effekt. Samtidig skal vi naturligvis sikre, at det vi laver, fortsat er lovmedholdeligt. Du vil få en vigtig og tværgående rolle og opgave i den anledning, da vi har besluttet, at du som sektionsleder, skal overtage opgaven med at følge vores målopfyldelse på tværs af hele beskæftigelsesområdet, når vores chefkonsulent på området går på pension sommeren 2025. Nogle af de opgaver, du vil få er at deltage i dialogmøderne med STAR sammen med afdelingschefen. En anden opgave er, at du skal understøtte dagsorden og indhold til vores ledermøder med beskæftigelsesfagligt indhold. Det vil ske i tæt samarbejde med en chefkonsulent fra sekretariatet.

Dette kommer du med

Det er vigtigt for os, at du har en stærk fornemmelse for, hvad der driver og motiverer både dig selv og andre. Vi lægger vægt på, at du kan og vil selv, samtidig med at du rækker ud til både kollegaer og forvaltning for sparring og understøttelse, når det er nødvendigt for, at du står stærk i din ledelse. Vi tror på, at vi sammen kommer længst, når vi deler viden og refleksioner over det, vi står i og overfor.

Vi er særligt optaget af, at du

- har et værdibaseret udgangspunkt for ledelse. Dvs. agerer aktivt på en tillidsfuld, interesseret og nysgerrig måde i henhold til Hillerød Kommunes værdier: Tillid, Interesse, Tid, Omsorg.
- har en stærk fornemmelse for, hvad der driver og motiverer både dig selv og andre og har indsigt i medarbejdernes ressourcer og fremmer anvendelsen af de rette kompetencer for at udfordre og udvikle den enkelte medarbejder.
- har overblik og kan vise vejen – og få følgeskab til denne.
- har en anerkendende tilgang og drives af det gode samarbejde og medinddragelse.
- lægger vægt på en åben, ærlig og gennemsigtig dialog og kommunikerer tydeligt.
- Du vægter et godt arbejdsmiljø, og har især fokus på faktorer der fremmer medarbejdernes trivsel.
- har en naturlig tilgang til styring som et væsentligt ledelsesværktøj i en stor og tværgående organisation.

Vi ser det som en fordel, hvis du

- har erfaring fra beskæftigelses- og socialområdet
- har erfaring med at lede, men ikke nødvendigvis på samme niveau som denne stilling
- har en uddannelsesmæssig baggrund som er socialfagligt funderet evt. med efteruddannelse inden for ledelse.

Job og Ressourcer

Job og Ressourcer er myndighed i forhold til aktivitetsparate borgere over 30 år på kontanthjælp, borgere i ressourceforløb, borgere på førtidspension som ønsker en beskæftigelsesindsats samt borgere med en integrationsindsats. Vi har et bredt og varieret lovgrundlag at arbejde ud fra.

Du bliver leder for en erfaren medarbejdergruppe på 14 personer med forskellige baggrunde og med mange års erfaring inden for beskæftigelsesområdet. De har et godt, stærkt fagligt og socialt sammenhold, hvor de er gode til at støtte og hjælpe hinanden og bruge hinandens kompetencer og erfaringer. Der er stort fokus på, at flere borgere skal opnå lønnede timer, og på den måde opnå tilknytning til arbejdsmarkedet fx ud fra den løsningsfokuserede metode (LØFT). Derfor samarbejder hele sektionen tæt sammen med virksomhedskonsulenterne, det øvrige beskæftigelsesområde, socialområdet, vores kollegaer i Ydelser, kommunens ungeområde, Sprogcentret og mange flere både i og uden for kommunen.

Igangværende udviklingsprojekter og indsatsområder i sektionen

Vi har løbende udviklingsprojekter og indsatsområder til gavn for de borgere, vi støtter. Et lille udpluk er:

- **Bevægelse til arbejde**
I projektet arbejder vi sammen med SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration), DGI Nordsjælland og Sprogcenter Nordsjælland om at udvikle en metode, der hjælper kvinder med ikke vestlig baggrund i beskæftigelse og uddannelse.
- **Traumebevidst Praksis**
Sammen med SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) har sektionen netop startet et projekt op, om at styrke vores indsats overfor borgere med traumereaktioner.
- **Arbejdspligt**
Lov om "arbejdspligt" forventes at blive politisk vedtaget med virkning fra d. 1/1-2025. For at forberede os bedst muligt, har vi, i samarbejde med Sprogcenter Nordsjælland, iværksat en prøvehandling i form af et beskæftigelsestilbud ved navn "Dansk til arbejde". Borgerne, som visiteres til dette tilbud, modtager både danskundervisning samt en håndholdt indsats fra en virksomhedskonsulent - og opstarten er gået rigtig godt.
- **Recovery**
I forlængelse af Hillerød Kommunes strategi for socialpsykiatri er sektionen i gang med

en række prøvehandlinger, hvor fokus er på at arbejde ud fra borgernes ønsker, håb og drømme. Samtidig skal vi strukturere vores samtaler på en måde, så vi altid husker at arbejde ud fra borgernes "bedste håb", og arbejde på at borgerne "kan se sig selv" i deres planer.

Social og Arbejdsmarked

Job og Ressourcer er en del af afdelingen Social og Arbejdsmarked, der blev dannet 1. maj 2024 af det tidligere Jobcenter og specialiserede voksenområde. Som sektionsleder refererer du direkte til Social- og Arbejdsmarkedschef Tina Lyhne.

Social og Arbejdsmarked består af fem sektioner (Job og Ressourcer, Social og Jobudvikling, Fastholdelsesteamet, Job og Opkvalificering samt Sekretariat) placeret på Hillerød Rådhus. Dertil kommer fem centre (Sprogcenter Nordsjælland, Kommunikationscentret, CSU Egedammen, Trollesbro og Bocenter for unge og voksne med særlige behov, der ligger spredt i Hillerød Kommune. Centrene rummer kommunens forskellige dag- og døgntilbud for borgere med særlige behov, herunder også dansk- og specialundervisning.

Afdelingen hører under direktørområdet Job, Social, Sundhed og Kultur, hvor vi arbejder målrettet efter den fælles vedtagne politik "*En del af fællesskabet*" og Hillerød Kommunes beskæftigelsesplan. Direktør for området er Helle Hagemann Olsen.

Der er et tæt samarbejde mellem afdelingens ledere på de forskellige centre og sektioner. Sektionslederne mødes hver 14. dag og centerlederne hver måned. Fra 2025 kommer de to ledergrupper også til at mødes en gang om måneden. Der er derudover samarbejder på tværs knyttet op på fælles borgere eller lovgivning. Der er fokus på de gode relationer i ledergruppen, og vi arbejder aktivt med at skabe sammenhænge og kvalitet i indsatser og tilbud. For at øge kendskab til hinanden og samarbejdet på tværs, har centerledere og sektionsledere i Social og Arbejdsmarked sammen med afdelingschefen et fælles lederudviklingsforløb, som det forventes, at en ny sektionsleder også tager aktiv del i. Derudover vil du som sektionsleder også blive tilbudt en enneagramtest med individuel tilbagemelding, der taler ind i en fælles referenceramme som vores udgangspunkt for samarbejde.

Du vil således få stor frihed til at sætte dit præg på udviklingen af og samarbejdet mellem beskæftigelses- og socialområdet inden for de politiske og strategiske rammer. Du skal i samarbejde med den øvrige ledergruppe, definere meningsgivende handlinger og tiltag, der skaber retning og udvikling i sektionen og Social og Arbejdsmarked.

[Ved at trykke på dette link, kan du se den nuværende organisering af afdelingen Social og Arbejdsmarked på Hillerød Kommunes hjemmeside.](#)

I de to næste links, finder du hhv. vores beskæftigelsesplan og politikken "*En del af fællesskabet*", der begge er tilgængelige på Hillerød Kommunes hjemmeside:

- [Beskæftigelsesplan](#)
- [En del af fællesskabet](#)

Hillerød Kommune

Hillerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland med ca. 54.000 indbyggere. Hillerød Kommune har cirka 4.900 ansatte.

Kommunen er regionshovedsæde for Region Hovedstaden og er en udviklingskommune, der gennem betydelige byudviklingsprojekter oplever en kraftig befolkningstilvækst.

At vi er en udviklingskommune, og at vi har konstante ambitioner om et højt kvalitetsniveau, betyder, at den måde vi arbejder på, hele tiden er i udvikling. Vi forventer, at vores nye centerleder kan understøtte denne udvikling ved at skabe sammenhæng og mening mellem Bocentrets drift og politiske ambitioner, politikker og strategier.

Hillerød Kommune ledes af byrådet med borgmester Kirsten Jensen (A) i spidsen. Der er ud over økonomiudvalget nedsat seks politiske udvalg:

- Arkitektur, Byplan og Trafikudvalget
- Natur, Miljø og Klimaudvalget
- Omsorg og Livskraftsudvalget
- Kultur og Fritidsudvalget
- Idræt og Sundhedsudvalget
- Børn, Familie og Ungeudvalget.

[Du kan læse mere om byrådet og vores politiske udvalg på vores hjemmeside ved at klikke på dette link.](#)

Direktionen i Hillerød Kommune består af fem medlemmer, og ledes i det daglige af kommunaldirektøren. Ud over kommunaldirektørens område er der følgende fire direktørområder:

- Job, Social, Sundhed og Kultur
- Børn, Unge og Familier
- Udvikling, Klima og Teknik
- Økonomi, Borgerservice og Digitalisering

Direktionen er et samarbejdende fællesskab, hvor alle direktører indgår som aktive medspillere på tværs af områderne. Der lægges vægt på gode relationer direktørerne imellem, en ordentlig omgangstone, og at man aktivt bakker hinanden op og formår at skabe optimale samarbejdsrelationer på tværs af ansvarsområderne.

Ansættelsesudvalg

Der er nedsat et ansættelsesudvalg, der består af:

- Social- og Arbejdsmarkedschef Tina Lyhne
- Sektionsleder Social og Jobudvikling Ann-Sofie Enemark
- Medarbejderrepræsentant Amanda Jahani
- Medarbejderrepræsentant Line Vogn Kjær
- Medarbejderrepræsentant Mette Sundgaard Bührmann

Ansættelsesprocessen

Vi beder dig sende din motiverede ansøgning inklusive relevante bilag elektronisk senest **1. december 2024**.

I din ansøgning skal du kort beskrive, hvordan du arbejder med at skabe følgeskab i din ledelse og hvilke forudsætninger, der skal være tilstede for at lykkes med det.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 9. december 2024 (1. samtale) og 13. december 2024 (2. samtale) på Hillerød Rådhus, Trollesmindeallé 27, 3400 Hillerød.

Går du videre til 2. samtale, får du en case, som du skal fremlægge ved 2. samtalen.